

**REFERAT fra bestyrelsesmøde i Pædagogisk sektor,
Onsdag d. 2. oktober 2025 kl. 8.30 – 15.30**

REFERAT

	Emne:	Uddybning af punkt	Referat
1.	Kl. 8.30-8.45 Formalia:	a. Velkomst b. Tilstede og afbud. c. Ordstyrer: d. Referent: Cecilie e. Godkendelse af dagsorden f. Den gode historie/dagens smil.	a. b. Tilstede: Henrik, Ann-Louise, Kenneth, Jeanet, Lene, Heidi B, Karen, Cecilie, Mette Afbud: Heidi Toft c. Heidi Bødker d. Cecilie e. f.
2.	Kl. 8.45-9.00 Forslag til mødeplan 2026	Bilag 1. Udkast til mødeplan	Mette inviterer i kalender med datoer til mødeplan næste år. 12. marts 18. maj ny dato findes (evt. d. 21. maj) 25. august 22. oktober 9. december Dagplejernes landskonference 18. og 19. maj 2026
			Arrangement på SOSU skolen, Mette kan ikke deltage og lægger op til alle kan deltage. På SOSU skolen i Århus, med start kl. 12:15. Silkeborg (Heidi) og Skanderborg kommune (Lene) har tilbudt at deltage i KL børnetopmøde. Mette deltager også. Når vi ser programmet, tager vi stilling til om det giver mening at sende en repræsentant fra dagplejen.
3.	Kl. 9.00-9.45 Besøg fra SOSU Østjylland	Britta og Helle fra SOSU-skolen kommer forbi og fortæller om forløbet "Mental og følelsesmæssig egenomsorg i omsorgsfag", som blev afviklet i efteråret. Der bliver også tid til at snakke lidt om andre muligheder og perspektiver ift. den slags arrangementer.	FOA Tamarække - på 5 aftener (efteruddannelse) omsorg med omtanke. 1. Egenomsorg 2. Faglige og etiske dilemmaer 3. Faglig stolthed i SOSU-fagene 4. Har du husket at tage kroppen med på arbejde? 5. Mental sundhed, mindfulness, teori, og øvelser Forløbet er blevet evalueret af deltagerne, og har bl.a. været med til at give øget bevidsthed og refleksioner.

			Forløbet har også været med til at give værktøjer og konkrete handlinger, som fx. vejtrækningsøvelse og yoga. Styrket faglighed og selvfortællinger har været med til at deltagerne har gået fra kurset stolte så de kan gå ud at fortælle hvor vigtig en rolle de selv har i sit arbejde og stoltheden over ens uddannelse. Fx. at stå i at være stolt. Til sidst har det også været givtigt at tilstedeværelse og nærvær, ønske om at være mere tilsted i nuet, tune ind på sig selv, find ro i de små øjeblikke. Blik for at se det som en helhed så man både kigger på sig selv men også at have blik for sine kollegaer. Forpligtende fællesskaber som tema i Silkeborg kommune.
4.	Kl. 9.45-10.15 Arrangementer	Skal vi fra pædagogisk sektor bidrage til idéer til arrangementer i 1. halvår af 2026?	Forslag til nye arrangementer i FOA: - Bunker i Skanderborg - En sejltur med Dagmar - FOA walk/planlæg en gåtur (Silkeborg/Skanderborg) - Besøg ved FLOK (rundvisning) Lene og Jeanet kigger på Skanderborg løsninger
5.	Kl. 10.15-10.30 PAUSE		
6.	Kl. 10.30-12.00 Pædagogisk sektors målprogram 2023-2027	Vi skal have en status på hvor langt vi er? Hvilke temaer kan vi lokalt arbejde med? Og hvordan? • Daginstitutioner • Dagplejen • Utidssvarende dagtilbud • Børn i udsatte positioner • Skoleområdet • Fritidspædagogikken • Det specialiserede socialområde • Uddannelse og kompetenceudvikling Bilag 2. Målprogram	Hvad beslutter pædagogisk sektor centralt, og hvordan følger vi op lokalt. Der er kamp om arbejdskraften, en historisk situation. Færre mennesker i arbejdsstyrken. Medarbejdere der ikke har en pædagogisk uddannelse kan få det under ansættelsen. • Daginstitutioner - Flere tillidsrepræsentanter, nødvendige kompetencer, tilstrækkeligt personale, FOA har afholdt "rundbordssamtaler" med mange forskellige interessenter om hvad skal der til for at løfte kvaliteten i dagtilbud 0-5år? Vi har rapporten "Daginstitutionernes hverdag og Fælles BUPL og FOA-ambition for øget faglighed og kvalitet på dagtilbudsområdet. Vi skal bruge alle disse materialer til at oplyse de nye udvalgsfolk efter kommunalvalget.

			Dagpleje – Hvad skal der til for at gøre jobbet som dagplejer attraktivt så nye dagplejere kan tiltrækkes til området? Det er for mange steder svært at rekruttere nye dagplejere. I kølvandet på projekt fremtidens dagpleje og den nye overenskomst, har KL og FOA udarbejdet noget fælles inspirationsmateriale til organisering og udvikling af dagplejen ”Fremtidens dagpleje”. FOAs ambition er, at der skal være en større andel af dagplejere der har uddannelse. Lokalt er det vores indtryk at ledelsen gerne vil sende dagplejere på uddannelse. Men det er svært at få kabalen til at gå op ift. gæstepasning og økonomien i det. Utidssvarende dagtilbud - (rundbords samtale pjecen om hvad skal der til for at forbedre kvaliteten i dagtilbud) Børn i udsatte positioner - <i>Kvalitets undersøgelser viser at vi ikke gør nok for børn i udsatte positioner.</i> Flere pædagogisk uddannede er vigtigt for at ændre på dette. Skoleområdet - FOA repræsenterer halvdelen af det pædagogiske personale i folkeskolen. Pædagogisk sektor har centralt arbejdet på et første udkast til en strategi på skoleområdet om ”Fremtidens folkeskole – med børnene og medarbejderne i centrum”. Vi tager strategien op i bestyrelsen på et kommende møde. Fritidspædagogikken - Området er blevet nedprioriteret økonomisk flere år. Der er mange børn til meget få voksne, hvilket gør det svært at lave kvalitative aktiviteter. Der skal være mindre fokus på hvad børn skal kunne når de starter i børnehaveklasse/ 0 klasse (skrive navn/tal mm....) Det specialiseret socialområde - Antallet af børn, unge og voksne der har behov for specialtilbud stiger. FOA vil arbejde for at flere på området får en pædagogisk uddannelse. Antallet af timelønnede og tilkaldte vikarer skal
--	--	--	---

			nedbringes. Fokus på arbejdsmiljøet, hvordan undgår vi fysisk og psykisk belastning af personalet? Dyrke arbejdsfællesskabet på tværs af pædagogiske faggrupper og social- og sundhedsfaglige medarbejdere. Øge medlemsorganiseringen og TR-dækningen.
	Kl. 12.00-12.30 FROKOST		
7.	Kl. 12.30-13.00 Politik:	Hvad rør sig lokalpolitisk på pædagogisk sektors områder? Lene ansvarlig for punktet fra Skanderborg kommune. Karen er ansvarlig for punktet fra Silkeborg kommune	a. Lene – Skanderborg kommune: Det første hold på 3 ugers AMU forløb for Pædagogmedhjælpere er lige startet. Lene var der første dag og hilse på holdet sammen med Helle Klinge og kommer til at deltage i sidste dag til evaluering. Der er lavet en spændende uddannelses plan, hvor der b.la. indgår neuro psykologi, kvalid, ADHD, børnerelationer, konflikter mm... Der er ved at blive lavet et 4. spor i personalepolitikken det kommer til at handle om uddannelsesstrategi. Det er blevet besluttet at der skal laves aktionskort omkring 3 dages nedlukning, beredskabsplan. Så alle medarbejdere ved hvad der skal foregå hvis der bliver trykket på den røde knap. Karen – Silkeborg kommune: Kigger hele tiden på børnetal op og ned gange, hvor skal der bygges nye institutioner. Ny struktur for pladsanvisningen, som skal ned og sidde sammen med Dagplejen. Det kan godt give mening at de får et tættere samarbejde.
8.	Kl. 13.00-13.45 Nyt fra pædagogisk sektor	OK26 Evt.	OK26 - Der er ved at blive samlet krav ind. Efter sidste frist for kravindsendelse skal vi lokalt gå kravene i gennem og få dem kategoriseret og sendt ind til forbundet. Pædagogisk sektor mødes i formandsgruppen d.29/10 hvor der skal bestemmes hvilke krav der skal tages med til OK26. Derefter går hele forhandlingsprocessen så småt i gang. Nyt fra pædagogisk sektor - Sektor formandsmøde. Ny måde at afholde faggruppe landsmøde.

			Der er en bekymring for om vi kan få nogen til at melde sig til medlemspanelerne, da det er uden frikøb. Det er man opmærksom på og derfor vil de teams møder hvor medlemspanelet skal deltage ligge efter fyraften. Uddrag fra Finansloven – der vedrører pædagogisk område: - Fra 1. januar 2027 skal lederne skal trækkes ud af minimusnormeringerne. Som det er nu tæller de med 85%. - Ansættelse af 1400 flere medarbejdere – for at leve op til minimumsnormeringerne. - Nedsættelse af forældrebetalingen. - Sociale normeringer (380 mill. kr. årligt) - Standart fradraget for dagplejer og privat pasningsordninger hæves til 60-65%. - Kvalitet undersøgelser for dagpleje og daginstitutioner videreføres og fremover vil de også omfatte private daginstitutioner, men ikke private pasningsordninger. - Opkvalificering puljen til kommunale og selvejende daginstitutioner og dagplejere er varig og fortsættes efter 2030. - Nye midler til en ny opkvalificeringspulje til private institutioner og pasningsordninger (20 mio. kr.). - Tiltag til private dagtilbud harmoniseres med de kommunale. - Tilskuds beregning til private dagtilbud justeres. - Der skabes gennemsigtighed i tilskudsberegningen for private dagtilbud. - Tiltag om bedre oplysning af kommunens dagtilbudsvifte – valg mellem daginstitution/dagpleje og privat/kommunal.
9.	Kl. 13.45-14.00 LUU Pædagogisk:	Nyt fra LUU d. 23.9.25.	Der er et stort behov for flere oplæringssteder til pædagogiske assistentelever. SOSU-skolerne er opsøgende også på det private område, og i Regionen, som har vist interesse for også at ansætte PA-elever. Der skal sammensættes et nyt LUU pr. 1.1.2026. Vi kunne godt tænke os at ændre i sammensætningen i udvalget, så vi får plads til en repræsentant fra arbejdsgiver siden, der har med efter- og videreuddannelse at gøre. Hvis der udvides på arbejdsgiversiden, så skal der også øges i antallet af organisationsrepræsentanter. Dvs. At FOA skal have flere pladser.
10.	Kl. 14.00-14.15		

	KAFFEPAUSE		
11.	Kl. 14.15-15.00 Status på organisering	Hvordan går det med organisering i pædagogisk sektor? v/Jette Schultz	Lige nu går det lidt ned af bakke, så vi skal stadig arbejde med organisering. Vi kan se, at det har virket at have fokus på at organisere flere unge. Der hvor det halter nu er medlemsgruppen 30 –45 år. Hvis du er meldt ind inden 1/2 - 2026, kan FOA hjælpe under strejke. Lige om lidt skal vi over på en ny FOA-model, som skal håndtere lønaftaler fra kommunerne. Her vil der være nogle kursuser, som er ret vigtige at deltage i. Det bliver et super godt redskab for TR. Overgangskursus til FOA-modellen: Skanderborg 22/1-2026 Silkeborg 21/1-2026 Der er blevet besluttet at man skal betale for 1 måned inden man kan få hjælp af FOA. Men hvis man står med et nyt medlem der har akut brug for hjælp, så ring til Jette, så laver vi en vurdering og sørger for de kan de få en MobilePay anmodning med det samme (fra forbundet).
12.	Kl. 15.00-15.20 Vidensdeling: Konferencer og uddannelser	Hvilke temaer, var i fokus på konferencen? Hvilke temaer skal vi arbejde med i sektorbestyrelsen.	• Kvalitet i Dagplejen v/Heidi, Mette og Karen – punktet udgår. • Socialområdets vidensdelingskonference (Regionen) v/Mette. Konferencen bliver afholdt en gang om året. Her var der forskellige arbejdspladser som havde mulighed for at vise hvad de har udviklet. Fx. Var der nogle der have udviklet et spil, som er godt for personer med udfordringer. Spillet kan være med til at sætte håb og drømme for fremtiden. Der var også en stand som handlede om Peer medarbejdere. Her deltog en Peer medarbejder, som er en person der selv har levet med psykisk sygdom, men som er kommet så langt, at vedkommende kan bruge sin erfaring til at hjælpe andre i samme situation. Mette fortalte om at hun og Lone har været på besøg på en af de 3 regionale botilbud vi har i vores fagforening. Hinge Botilbud som er et højt specialiseret tilbud til borger med autisme kombineret med flere andre psykiske diagnoser (komorbiditet). Besøget gik bl.a. ud på at få valgt en TR.
13.	Punkter til næste møde:	Punkter og hvem har oplægget til punktet? Årshjul 2026 - udkast	

14.	Eventuelt:	Generalforsamlingen d. 4.1. Der er vakante pladser til bestyrelsesposterne, så I må gerne prikke til nogen eller selv overveje om I kunne være interesseret i at stille op til fagforeningsbestyrelsen.	
-----	------------	---	--

Med venlig hilsen
Mette